

INFORMATIONSBLETT DATENSCHUTZ FÜR BEWERBER/INNEN

(NACH ART 13 UND 14 DSGVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber!

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten sind uns ein wichtiges Anliegen. Auch in Umsetzung unserer Pflichten aus der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (kurz: DSGVO) geben wir Ihnen einen Überblick, warum wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses aufnehmen und in welcher Form diese verarbeitet werden.

1. Wer ist verantwortlich für die Datenverarbeitung, und an wen kann ich mich bei Fragen wenden?

Für die Datenverarbeitung verantwortlich ist das Unternehmen, das die Stelle ausgeschrieben hat, und bleibt auch dann verantwortlich, wenn es zur Erledigung bestimmter Aufgaben andere (Dritte) ([vgl. Punkt 3](#)) beauftragt. Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an die in der Stellenausschreibung angegebene [Kontaktperson](#).

2. Verarbeitungsrahmen

2.1 Aus welcher Quelle stammen die Daten und welche Datenkategorien werden verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene (kurz: „pb“) Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen, von Dritten, die eine Berechtigung zur Datenübermittlung an uns haben (z.B. Personalberater oder Personaldienstleister) und in Ausnahmefällen aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Telefonbuch, Medien) zulässigerweise erhalten haben.

Zu den pb Daten zählen insbesondere Ihre Identitätsdaten (Name, Geburtstag und -ort, Staatsangehörigkeit etc.), private Kontaktdaten und sämtliche Bewerbungsunterlagen. Darüber hinaus speichern wir Ihre pb Daten auch zu Verarbeitungsergebnissen, die wir selbst generieren.

2.2 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden meine Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet?

2.2.1 Verarbeitung freiwilliger Angaben bzw. basierend auf Ihrer (ausdrücklichen) Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a und Art 9 Abs 2 lit a DSGVO).

Im Zuge des Bewerbungsprozesses übermitteln Sie uns die nachfolgend aufgezählten pb Daten freiwillig, d.h. Sie erteilen uns mit der Übermittlung dieser Daten Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Informationen im Zuge des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens:

- Identitätsdaten (Name, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft etc.) und Lichtbild
- Persönliche Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc.)
- Soziodemographische Daten (Familienstand, Angaben zu Präsenz- und Zivildienst etc.)
- Ausbildungsinformationen und Sprachkenntnisse
- Testergebnisse, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise

- Lebenslauf und Berufserfahrung, Angaben zu speziellen Berufserfordernissen
- Informationen zur angestrebten Beschäftigung (Stellenbezeichnung oder -beschreibung, Gehaltsvorstellungen, angestrebter Beginn der Beschäftigung etc.)
- Informationsquellen (woher haben Sie vom Unternehmen bzw. der ausgeschriebenen Stelle erfahren etc.)

Bei jeder Bewerbung werden Ihre Angaben grundsätzlich nur von dem Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, verwendet und nicht an andere Unternehmen unseres Konzerns weitergegeben.

Dies gilt selbstverständlich auch bei einer **Bewerbung um eine Lehrstelle**. Falls Sie sich um eine Lehrstelle in einem Greiner-Unternehmen bewerben und eine Weiterleitung Ihrer Bewerbung an andere Unternehmen der Unternehmensgruppe in Österreich wünschen, geben Sie uns dies bitte ausdrücklich schriftlich bekannt. Bitte beachten Sie, dass diese Erklärung, sofern Sie minderjährig sind, auch von Ihrem/Ihrer Erziehungsberechtigten zu unterfertigen ist.

Vielleicht müssen wir Ihnen für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, absagen. Gegebenenfalls würden wir Ihre Unterlagen aber gern für zukünftige Stellenbesetzungen bis maximal 12 Monate in **Evidenz** halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir Sie um eine entsprechende Mitteilung bzw. Einverständniserklärung. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu **widerrufen**, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird (**vgl. Punkt 4**).

2.2.2 Verarbeitung zur Erfüllung von vorvertraglichen Verpflichtungen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO), Verarbeitung auf Grund unserer berechtigten Interessen oder Verarbeitung durch Dritte (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) in Umsetzung unternehmerischer Freiheit

Im Zuge des Auswahlverfahrens, d.h. bis zum Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. bis zur Beendigung des Bewerbungsverfahrens (Absage), verarbeiten wir neben den in Punkt 2.2.1. angeführten Informationen auch die Korrespondenz im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem Auswahlverfahren.

Für ausgewählte Stellen verwenden wir in Kooperation mit Partnerunternehmen Testsysteme zur Eignungs- und Personaldiagnostik, und stellen unserem Kooperationspartner bestimmte pb Informationen zur Durchführung der Testung bereit. Wenn Sie das aus berücksichtigungswürdigen Gründen nicht wollen, können Sie gegen die Verarbeitung **Widerspruch einlegen**.

2.2.3 Verarbeitung im Falle von (Arbeitsrechts-)Streitigkeiten (Art 6 Abs 1 lit f und Art 9 Abs 2 lit f DSGVO)

Kommt es im Zuge des Bewerbungs- oder Stellenbesetzungsprozesses zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die zweckentsprechende Rechtsverfolgung notwendigen Daten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

2.3. Ist die Bereitstellung der Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich?

Ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten können wir weder den Bewerbungsprozess durchführen noch zukünftig einen Vertrag mit Ihnen abschließen.

3. Weitergabe und Auslandsbezug

3.1. Wer erhält meine Daten?

Um die angestrebten Zwecke zu erreichen, kann es fallweise notwendig sein, dass wir Ihre Daten Empfängern (andere Konzernunternehmen, Behörden, öffentliche Stellen, rechtlichen Vertretern, Gerichten,) übermitteln und offenlegen, oder Kooperationspartnern Zugriff auf Ihre Daten gewähren,

beispielsweise um in unserem Auftrag Datenmanagement durchzuführen, um Software- und IT-Infrastruktur zu nützen, sowie für Support- und Wartungs-Zwecke. Die Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten erfolgt auf Grundlage (vor)vertraglicher Vereinbarungen, aufgrund gesetzlicher Bestimmungen oder mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Wir arbeiten nur mit Kooperationspartnern, die hinreichende Garantien dafür bieten, dass Ihre Daten auch bei diesen in sicheren Händen sind. Die Liste der Empfänger und Kooperationspartner erhalten Sie bei der in der Stellenausschreibung angeführten Kontaktperson.

3.2. Werden Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Übermittlung an andere Konzernunternehmen in Drittländern kann auf Grund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erfolgen. Eine Übermittlung Ihrer pb Daten erfolgt an Kooperationspartner mit Sitz in der Schweiz, wobei das Datenschutzniveau der Schweiz auf Grund einer Angemessenheitsentscheidung dem der EU gleichgesetzt ist.

3.3. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre Daten im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens und über dessen Abschluss hinaus 6 Monate lang. Auf Ihren Wunsch und nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung halten wir Ihre Unterlagen 12 Monate in Evidenz (siehe Punkt 2.2.1.).

4. Betroffenenrechte

4.1. Welche Datenschutzrechte stehen mir zu?

Sie haben jederzeit das Recht,

- Auskunft darüber zu verlangen, welche Daten von Ihnen bei uns verarbeitet werden (siehe im Detail Art 15 DSGVO)
- Ihre Daten berichtigen oder löschen zu lassen, soweit nicht berechnigte Interessen des Unternehmens zur Verarbeitung überwiegen (siehe im Detail Art 16 DSGVO)
- die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken (siehe im Detail Art 18 DSGVO)
- der Datenverarbeitung zu widersprechen (siehe im Detail Art 21 DSGVO)
- Datenübertragbarkeit geltend zu machen (siehe im Detail Art 20 DSGVO)

4.2. Kann ich mein Einverständnis widerrufen?

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverwendung jederzeit zu widerrufen (**vgl. Punkt 2**), ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Wenn Sie

Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an die in der Stellenausschreibung oder auf der Website des Unternehmens angegebene Kontaktperson.

4.3. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sollte es wider Erwarten zu einer Verletzung Ihrer Datenschutzrechte kommen, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde Ihres Landes, insbesondere an Ihrem Aufenthalts- oder Arbeitsort, oder bei einer anderen Datenschutz-Aufsichtsbehörde in der EU. zu erheben. Eine Übersicht finden Sie unter [Datenschutzbehörden](#).

4.4. Gibt es bei Stellenbesetzungen eine automatische Entscheidungsfindung einschließlich Profiling?

Es findet weder eine automatische Entscheidungsfindung noch eine Entscheidung basierend auf Profiling statt.¹

4.5. Werden Daten zu anderen Zwecken weiterverarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre Daten nur zu den bereits oben aufgelisteten Zwecken. Soweit wir eine (Weiter)Verarbeitung zu anderen Zwecken beabsichtigen, werden wir Sie darüber gesondert informieren.

Wir hoffen, Ihnen mit diesem Informationsblatt Klarheit darüber verschafft zu haben, in welcher Form und für welche Zwecke wir Ihre Daten verarbeiten. Sollten Sie dennoch Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an die in Punkt 1 angeführte [Kontaktperson](#).

¹ Eine Definition von „Profiling“ finden Sie in Artikel 4.4 der DSGVO (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DE>).