

Greiner'de Çeşitlilik, Hak- kaniyet ve Kapsayıcılık

Misyon Beyanımız





Önsöz

"Bu misyon beyanı adaletli ve kapsayıcı bir gelecek için hedeflerimizi belirlemektedir. Hem Greiner'in CEO'su hem de iki kız babası olarak bu benim için önemli bir mesele. Takdire, açık görüşlülüğe ve karşılıklı saygıya dayalı bir kültür için günden güne çalışmamıza yardım edin."

Axel Kühner, CEO Greiner AG



"Kapsayıcılık ayrı ayrı her birimizin sorumluluğudur. Birbirimizin dengi olarak bir araya gelir ve aktif olarak hakkaniyeti teşvik edersek bundan hepimiz fayda görürüz. Başarılı ve memnun edici bir ortam yaratmak için gelin açık ve dürüst şekilde tartışalım."

Hannes Moser, CFO Greiner AG



"Çeşitlilik, hakkaniyet ve kapsayıcılık güzel ve renkli bir ortamdan çok daha fazlası demek. Bize göre bu değerler ekonomik avantajların da önünü açıyor. Farklı bakış açılarıyla katkı sağlayan kişiler daha yenilikçi fikirler üretir. Adil koşullar sağlayan kişiler çalışan memnuniyetini artırır."

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Vizyonumuz

Herkes için eşit fırsatlar sunuyor ve kapsayıcı bir kuruluş ve toplum yaratmak için rol model vazifesi görüyoruz.

Misyonumuz

Herkesin saygı ve takdir gördüğü ve fikirlerinin dinlendiğini hissettiği açık ve kapsayıcı bir ortam yaratmak konusunda kararlıyız. Global bir aktör olarak etki gücümüzü hem şirket bünyesinde hem de dışarıda aktif olarak eşit fırsatlar oluşturmak için kullanıyoruz.

Çalışanların potansiyellerini, cinsiyet, yaş, geçmiş, sosyal statü, cinsel yönelim, din veya zihinsel ve fiziksel beceri ve benzeri özellikler nedeniyle sınırlamamaya dikkat ediyoruz. Rehber ilkelerimize göre belirli hedeflere ulaşmak için çalışacak ve bu hedefleri açık bir şekilde ortaya koyacağız.

Ne pahasına olursa olsun harekete geçeceğiz!

Rehber İlkelerimiz

Adil bir iş yeri ortamı yaratmak

Ayrımcılığı, yapısal ön yargıyı ve farkında olmadan yapılan ön yargıları ele almak bizim sorumluluğumuzdur. Çalışanlarımıza eğitim vererek, birbirimizden bir şeyler öğrenerek ve meseleyi gündemde tutarak eşitsizlikleri tespit edebilir, ele alabilir ve azaltabiliriz.

Kapsayıcı bir çalışan deneyimi tasarlamak

Her bir çalışanın eşit fırsatlara erişmesini ve şeffaflığı deneyimlemesini sağlamaya değer veriyoruz. İşveren markasından, işe alıma ve iş gücünü korumaya kadar kapsayıcı ve adil olmak istiyoruz.

Bireysel hayat tercihlerini teşvik etmek

Çalışanlarımızın hem tatmin edici bir kariyere hem de kişisel hayatları için boş zamana sahip olmalarını istiyoruz. Bu düşünce doğrultusunda hayatın her aşamasında aile hayatı, eğitim ve iş arasında denge kurmak için çalışıyoruz.

Kapsayıcı ürünler ve hizmetler geliştirmek

Yeni ürünler ve hizmetler geliştirirken çeşitliliği ve kapsayıcılığı müşterilerimizi, kullanıcılarımızı ve diğer paydaşlarımızı ilgilendiren açılardan dikkate almaya çabalıyoruz.

Tedarik zincirimizi ve ortaklarımızı dahil etmek

Çeşitlilik, hakkaniyet ve kapsayıcılık şirketimizin de sınırlarını aşıyor. Nihayetinde eşitlikçi bir toplum yaratmak amacıyla, aktif olarak tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve ortaklarımızı; vizyonumuzu, misyonumuzu ve rehber ilkelerimizi hayata geçirmeye katkıda bulunmaya teşvik ediyoruz.

diversity@greiner.com adresi üzerinden bize iletebileceğiniz geri bildirim, öneri ve fikirlerinize değer veriyoruz.