

ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการรวมเป็นหนึ่งเดียวกันที่ Greiner

แถลงการณ์พันธกิจของเรา





คำนำ

“แถลงการณ์พันธกิจฉบับนี้ช่วยกำหนดทิศทางสำหรับอนาคตที่มีความยุติธรรมและ
สนับสนุนการมีส่วนร่วม นี่เป็นประเด็นสำคัญสำหรับผม ทั้งในฐานะซีอีโอของ Greiner
และในฐานะพ่อของลูกสาวสองคน โปรดช่วยให้การทำงานของเราในแต่ละวันตั้งมั่นอยู่
บนวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับการยกย่องชื่นชม ความเปิดกว้าง และความเคารพ
ซึ่งกันและกัน”

Axel Kühner, CEO ของ Greiner AG



“การรวมเป็นหนึ่งเดียวกันเริ่มต้นที่เราแต่ละคน หากเราสร้างความเท่าเทียมกันและส่ง
เสริมความยุติธรรมอย่างแข็งขัน เราทุกคนก็จะได้รับประโยชน์ด้วย เรามาพูดคุยกัน
อย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมาเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ประสบความสำเร็จและพึง
พอใจร่วมกันเถอะ”

Hannes Moser, CFO ของ Greiner AG



“ความหลากหลาย ความเป็นธรรม และการรวมเป็นหนึ่งเดียวกันนั้นมีความหมาย
มากกว่าบรรยากาสน่ารื่นรมย์และสนุกสนานเสียอีก สำหรับเราแล้ว สิ่งเหล่านี้ยังเปิด
โอกาสทางเศรษฐกิจอีกด้วย ผู้ที่นำมุมมองอันหลากหลายมาแบ่งกันกันที่โต๊ะประชุม
ซึ่งสามารถทำให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ที่มากขึ้นได้ และผู้ที่สร้างเงื่อนไขที่เป็นธรรม
จะเพิ่มความพึงพอใจของพนักงานของพวกเขา”

Manfred Stanek, COO ของ Greiner AG



วิสัยทัศน์ของเรา

ส่งมอบโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสรรคองค์กรและสังคมที่มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วม



พันธกิจของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและมีส่วนร่วมซึ่งทุกคนได้รับการรับฟัง เคารพ และยกย่องชื่นชม ในฐานะธุรกิจระดับโลก เราใช้อิทธิพลของเราอย่างจริงจังเพื่อสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันทั้งภายในและภายนอกบริษัท

เราทำให้แน่ใจว่าศักยภาพของพนักงานไม่ได้ถูกจำกัดด้วยลักษณะเฉพาะ เช่น เพศ อายุ ภูมิภาค สัญชาติ สถานะทางสังคม ทัศนคติทางเพศ ศาสนา หรือความสามารถทางร่างกายและจิตใจ ตามหลักการที่เป็นแนวทางของเรา เราจะทำงานเพื่อเป้าหมายที่เฉพาะเจาะจงและสื่อสารอย่างเปิดเผย

ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้น เราจะลงมือทำ



หลักการที่เป็นแนวทางของเรา

สร้างสถานที่ทำงานที่เป็นธรรม

เป็นความรับผิดชอบของเราในการจัดการกับการเลือกปฏิบัติ อคติเชิงโครงสร้าง และอคติโดยไม่รู้ตัว โดยการให้ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน เรียนรู้จากกันและกัน และการพูดถึงสิ่งเหล่านี้ออกมา ก็จะทำให้เราสามารถระบุ แก้ไข และบรรเทาความไม่เท่าเทียมที่มีอยู่ลงได้

การออกแบบเส้นทางของพนักงานแบบมีส่วนร่วม

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าเส้นทางของพนักงานแต่ละครั้งนั้นเต็มไปด้วยความโปร่งใสและการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมกัน ตั้งแต่การสร้างแบรนด์และการสรรหาของนายจ้าง ไปจนถึงการรักษาพนักงาน เราต้องการให้ทุกคนมีส่วนร่วมและสร้างความเป็นธรรม

เพิ่มอำนาจให้กับทางเลือกชีวิตของแต่ละคน

เราต้องการมอบทั้งอาชีพการงานที่ให้ผลตอบแทนคุ้มค่าและเวลาว่างสำหรับชีวิตส่วนตัว ด้วยเหตุนี้ เราจึงพยายามสร้างสมดุลระหว่างชีวิตครอบครัว การศึกษา และการทำงานในทุกช่วงอายุของชีวิต

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุม

เมื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ เรามุ่งมั่นที่จะพิจารณาแง่มุมของความหลากหลายและการเป็นหนึ่งเดียวกันซึ่งเกี่ยวข้องกับลูกค้า ผู้ใช้งาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

มีส่วนร่วมกับห่วงโซ่อุปทานและคู่ค้าของเรา

ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการรวมเป็นหนึ่งเดียวกันนั้นไม่ได้มีแค่ในบริษัทของเราเท่านั้น เรายังสนับสนุนอย่างแข็งขันให้ซัพพลายเออร์ คู่ค้า และหุ้นส่วนของเรามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และหลักการที่เป็นแนวทางของเรา เพื่อบรรลุถึงสังคมที่เท่าเทียมกันในท้ายที่สุด

เรายินดีอย่างยิ่ง หากคุณส่งคำติชม ข้อเสนอแนะ และความคิดของคุณมาที่ diversity@greiner.com