

Mångfald, jämlikhet och inkludering på Greiner

Vår uppdragsbeskrivning





Förord

"Den här uppdragsbeskrivningen anger riktningen för en rättvis och inkluderande framtid. Detta är en viktig fråga för mig, både som CEO på Greiner och som far till två döttrar. Hjälpt oss att varje dag arbeta med en kultur baserad på uppskattning, öppenhet och ömsesidig respekt."

Axel Kühner, CEO Greiner AG



"Inkludering börjar med var och en av oss. Om vi träffas som jämlikar och aktivt främjar rättvisa kommer vi alla att gynnas av det. Låt oss diskutera öppet och ärligt med varandra för att tillsammans skapa en framgångsrik miljö där alla är nöjda."

Hannes Moser, CFO Greiner AG



"Mångfald, rättvisa och inkludering handlar om mycket än en trevlig och färgstark atmosfär. För oss skapar detta också förutsättningar för ekonomiska fördelar. De som medför många perspektiv kommer att generera mer innovativa idéer. De som skapar rättvisa villkor kommer att öka medarbetarnöjdhet."

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Vår vision

Vi erbjuder lika möjligheter för alla och agerar förebild för att skapa en inkluderande organisation och ett inkluderande samhälle.

Vårt uppdrag

Vi är fast beslutna att skapa en öppen och inkluderande miljö där alla blir hörda, respekterade och uppskattade. Som global aktör använder vi vårt inflytande aktivt för att skapa lika möjligheter inom och utanför företaget.

Vi ser till att medarbetarnas potential inte begränsas av kön, ålder, bakgrund, social status, sexuell läggning, religion eller mental och fysisk förmåga. Baserat på våra vägledande principer kommer vi att arbeta mot specifika mål och kommunicera dem öppet.

Oavsett vad som krävs kommer vi att agera!

Våra vägledande principer

Skapa jämlika arbetsplatser

Det är vårt ansvar att ta itu med diskriminering, strukturella fördomar och omedvetna fördomar. Genom att utbilda våra kollegor, lära oss av varandra och göra ämnet synligt kan vi identifiera, ta itu med och åtgärda ojämlikheter.

Utforma en inkluderande medarbetarupplevelse

Vi är fast beslutna att se till att varje medarbetarupplevelse är präglad av transparens och tillgång till lika möjligheter. Vi vill vara inkluderande och rättvisa hela vägen från employer branding och rekrytering till att behålla de anställda.

Stärka personliga livsval

Vi vill ge både en givande karriär och tillräckligt med fritid för privatlivet. Med detta i åtanke försöker vi hitta en balans mellan familjeliv, utbildning och arbete i alla livets skeden.

Utveckla inkluderande produkter och tjänster

När vi utvecklar nya produkter eller tjänster strävar vi efter att beakta de mångfalds- och inkluderingsaspekter som är relevanta för våra kunder, användare och andra intressenter.

Engagera vår leveranskedja och våra partners

Mångfald, rättvisa och inkludering sträcker sig långt utöver vårt företag. Vi uppmuntrar aktivt våra leverantörer, kunder och partners att bidra till genomförandet av vår vision, uppdrag och vägledande principer för att i slutändan uppnå ett rättvist samhälle.

Vi uppskattar din feedback, dina förslag och idéer på diversity@greiner.com.