

# Raznolikost, jednakost i inkluzija u kompaniji Greiner

Naša izjava o misiji





## Predgovor

*„Ova izjava o misiji postavlja pravac za pravednu i inkluzivnu budućnost. Ovo je važno pitanje za mene, i kao izvršnog direktora kompanije Greiner i kao oca dve kćerke. Pomozite nam da iz dana u dan radimo na kulturi zasnovanoj na uvažavanju, otvorenosti i međusobnom poštovanju.“*

*Aksel Kuhner, CEO Greiner AG*



*„Inkluzija počinje od svakog od nas. Ako se sastajemo kao jednaki i aktivno promoviramo pravičnost, svi ćemo imati koristi. Hajde da razgovaramo otvoreno i iskreno jedni sa drugima kako bismo zajedno oblikovali uspešno i zadovoljno okruženje.“*

*Hanes Mozer, CFO Greiner AG*



*„Različitost, pravičnost i inkluzija znače mnogo više od prijatne i šarene atmosfere. Za nas otvaraju i ekonomske prednosti. Oni koji donose mnogo perspektiva na sto će generisati inovativnije ideje. Oni koji stvaraju fer uslove povećaće zadovoljstvo zaposlenih.“*

*Manfred Stanek, COO Greiner AG*



# Naša vizija

Pružamo jednake mogućnosti svima i služimo kao uzor za stvaranje inkluzivne organizacije i društva.

# Naša misija

Posvećeni smo stvaranju otvorenog i inkluzivnog okruženja u kojem se svi čuju, poštuju i cene. Kao globalni akter, aktivno koristimo svoj uticaj da stvorimo jednake mogućnosti unutar i van kompanije.

Vodimo računa da potencijal zaposlenih nije ograničen karakteristikama kao što su pol, starost, poreklo, društveni status, seksualna orijentacija, religija ili mentalne i fizičke sposobnosti. Na osnovu naših vodećih principa, radićemo na konkretnim ciljevima i otvoreno ih komunicirati.

Bez obzira šta je potrebno, mi ćemo preduzeti akciju!

# Naši vodeći principi

## Stvaranje poštenih radnih mesta

Naša je odgovornost da se pozabavimo diskriminacijom, strukturnim predrasudama i nesvesnim pristrasnostima. Obrazujući kolege, učeći jedni od drugih i čineći temu vidljivom, možemo identifikovati, pozabaviti se i smanjiti nejednakosti.

## Dizajniranje puta ka inkluziji zaposlenih

Posvećeni smo obezbeđivanju da svaki put zaposlenog bude ispunjen transparentnošću i pristupom jednakim mogućnostima. Od brendiranja poslodavca i regrutovanja do zadržavanja radne snage, želimo da budemo inkluzivni i fer.

## Osnaživanje individualnih životnih izbora

Želimo da obezbedimo i nagrađivanu karijeru i slobodno vreme za lični život. Imajući ovo na umu, nastojimo da uspostavimo ravnotežu između porodičnog života, obrazovanja i posla u bilo kojoj fazi života.

## Razvoj inkluzivnih proizvoda i usluga

Kada razvijamo nove proizvode ili usluge, nastojimo da razmotrimo aspekte raznolikosti i uključenosti koji su relevantni za naše kupce, korisnike i druge zainteresovane strane.

## Angažovanje našeg lanca snabdevanja i partnera

Raznolikost, jednakost i inkluzija umnogome prevazilaze našu kompaniju. Aktivno podstičemo naše dobavljače, kupce i partnere da doprinesu sprovođenju naše vizije, misije i vodećih principa kako bismo na kraju dobili pravično društvo.

Cenimo vaše povratne informacije, sugestije i ideje, i možete ih poslati na [diversity@greiner.com](mailto:diversity@greiner.com).