

# Разнообразие, инклюзивность и равенство в компании Greiner

Основные цели компании





## Вступление

*«Эти цели определяют направление для создания в перспективе справедливой и инклюзивной рабочей среды. Для меня, как генерального директора компании Greiner и отца двух дочерей, эта проблема крайне важна. Трудитесь бок о бок с нами каждый день, чтобы сформировать культуру, основанную на принципах понимания, открытости и взаимного уважения».*

*Аксель Кюнер, CEO Greiner AG*



*«Инклюзивность начинается с каждого из нас. Если мы будем общаться на равных и активно продвигать справедливое отношение к окружающим, все извлекут из этого пользу. Давайте будем вести обсуждение открыто и искреннее, чтобы вместе формировать плодотворную и благоприятную среду».*

*Ханнес Мозер, CFO Greiner AG*



*«Разнообразие, справедливость и инклюзивность гораздо важнее комфортной и эстетичной атмосферы. Кроме того, они открывают новые экономические возможности. Тот, кто способен учитывать мнение каждого, будет генерировать больше инновационных идей. Тот, кто будет обеспечивать справедливые условия, повысит удовлетворенность сотрудников».*

*Манфред Станек, COO Greiner AG*



# Наше видение

Мы обеспечиваем равные возможности каждому сотруднику и стремимся подавать пример, как внедрить принцип инклюзивности в организации и обществе.

# Наша миссия

Мы стремимся создать открытую инклюзивную среду, в которой будут ценить мнение каждого и где каждого будут уважать. Будучи глобальным игроком, мы активно используем свое влияние, чтобы обеспечивать равные возможности внутри нашей компании и за ее пределами.

Мы стремимся к тому, чтобы потенциал наших сотрудников не был ограничен какими-либо факторами, например гендером, возрастом, происхождением, социальным статусом, сексуальной ориентацией, религиозными убеждениями, психическими или физическими возможностями. Основываясь на своих руководящих принципах, мы будем работать над достижением конкретных целей и открыто заявлять о них.

Мы будем действовать, чего бы это ни стоило!

# Наши руководящие принципы

## Обеспечение справедливого отношения на рабочем месте

В наши обязанности входит борьба с дискриминацией, структурными предрассудками и неосознанными предубеждениями. Занимаясь образованием коллег, обмениваясь опытом и привлекая внимание общественности к теме справедливости, мы можем обнаружить и уменьшить неравенство.

## Создание инклюзивных условий работы сотрудников

Мы стремимся обеспечить каждому сотруднику прозрачность и доступ к равным возможностям. Мы хотим быть справедливыми и придерживаться принципа инклюзивности во всех сферах – от брендинга работодателя и подбора персонала до снижения текучести кадров.

## Расширение возможностей в сфере личной жизни

Мы хотим обеспечить сотрудникам не только успешную карьеру, но и свободное время для личной жизни. Для этого мы стремимся достичь равновесия между семейной жизнью, образованием и работой на любом этапе жизни.

## Разработка инклюзивных продуктов и услуг

Разрабатывая новые продукты или услуги, мы стараемся учитывать аспекты разнообразия и инклюзивности, которые имеют отношение к нашим клиентам, пользователям и другим заинтересованным сторонам.

## Взаимодействие с поставщиками и клиентами

Принципы разнообразия, равенства и инклюзивности не ограничиваются одной нашей компанией. Мы активно поощряем наших поставщиков, клиентов и партнеров принимать участие в воплощении наших видения, миссии и руководящих принципов, чтобы в конечном итоге достичь равенства в обществе.

Мы будем благодарны, если вы оставите отзыв, а также поделитесь своими предложениями и идеями, отправив письмо по адресу электронной почты [diversity@greiner.com](mailto:diversity@greiner.com).