

Diversitate, echitate și incluziune la Greiner

Declarație privind misiunea noastră



greiner.for.all



Cuvânt înainte

„Această declarație privind misiunea stabilește direcția unui viitor echitabil și incluziv. Este un subiect important pentru mine, atât ca CEO al Greiner, cât și în calitate de tată a două fice. Ne ajută să lucrăm zi de zi la o cultură bazată pe apreciere, deschidere și respect reciproc.”

Axel Kühner, CEO Greiner AG



„Incluziunea începe cu fiecare dintre noi. Cu toții vom avea de câștigat dacă ne tratăm ca de la egal la egal și susținem în mod activ echitatea. Să discutăm deschis și onest unii cu alții, pentru a modela împreună un mediu de succes și împlinire.”

Hannes Moser, CFO Greiner AG



„Diversitatea, echitatea și incluziunea înseamnă mai mult decât o atmosferă plăcută și colorată. Pentru noi, acestea înseamnă și apariția unor avantaje economice. Cei care aduc perspective multiple la masa discuțiilor vor genera mai multe idei inovatoare. Cei care creează condiții echitabile, vor crește gradul de satisfacție al angajaților.”

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Viziunea noastră

Oferim oportunități egale pentru toți și dăm un exemplu în ceea ce privește crearea unei organizații și a unei societăți incluzive.

Misiunea noastră

Ne-am asumat angajamentul de a crea un mediu deschis și incluziv, unde toată lumea este ascultată, respectată și apreciată. În calitate de jucător global, ne folosim în mod activ de influența pe care o avem, pentru a crea oportunități egale în cadrul companiei și în afara acesteia.

Ne asigurăm că potențialul angajaților nu este limitat la caracteristici ca genul, vârsta, istoricul, statutul social, orientarea sexuală, religia, abilitățile mentale și fizice. Bazându-ne pe principiile noastre călăuzitoare vom lucra pentru îndeplinirea de obiective specifice și le vom comunica în mod deschis.

Vom lua măsuri, indiferent de ce presupune acest lucru!

Principiile noastre călăuzitoare

Crearea de locuri de muncă echitabile

Avem responsabilitatea de a combate discriminarea, prejudecățile sociale și pe cele inconștiente. Prin educarea colegilor, învățând unii de la alții și discutând liber despre subiect, putem identifica, aborda și reduce inegalitățile.

Crearea unui mediu incluziv pentru angajați

Ne-am asumat angajamentul de a ne asigura că mediul fiecărui angajat este caracterizat de transparență și de accesul la oportunități egale. Ne dorim să fim incluzivi și corecți de la branding-ul angajatorului și recrutare, până la păstrarea forței de muncă.

Încurajarea alegerilor personale

Ne dorim să oferim angajaților atât o carieră împlinită, cât și timp liber pentru viața personală. Având în vedere acest lucru, încercăm să găsim un echilibru între viața de familie, educație și muncă, în fiecare etapă a vieții.

Dezvoltarea de produse și servicii incluzive

Atunci când dezvoltăm noi produse sau servicii, ne străduim să luăm în considerare aspectele legate de diversitate și incluziune care sunt relevante pentru clienți, utilizatori și alte părți interesate.

Implicarea lanțului de aprovizionare și a partenerilor noștri

Diversitatea, echitatea și incluziunea depășesc granițele companiei noastre. Ne încurajăm în mod activ furnizorii, clienții și partenerii să contribuie la implementarea viziunii, misiunii și principiilor noastre călăuzitoare pentru a realiza în cele din urmă o societate echitabilă.

Am aprecia dacă ne-ați transmite feedback-ul, sugestiile și ideile la adresa diversity@greiner.com.