

Diversidade, equidade e inclusão na Greiner

Nossa declaração de missão





Prefácio

"Essa declaração de missão define o caminho para um futuro justo e inclusivo. Este é um assunto importante para mim, como CEO da Greiner e também como pai de duas filhas. Colabore para que tenhamos uma cultura baseada no reconhecimento, na transparência e no respeito mútuo no dia a dia de trabalho."

Axel Kühner, CEO Greiner AG



"A inclusão começa com cada um de nós. Se nos tratarmos como iguais e promovermos ativamente a justiça, todos seremos beneficiados. Vamos discutir aberta e honestamente uns com os outros, para criarmos juntos um ambiente de sucesso e satisfação."

Hannes Moser, CFO Greiner AG



"As palavras diversidade, justiça e inclusão significam muito mais do que uma atmosfera agradável e diversificada. Para nós, elas também representam vantagens econômicas. Aqueles que trazem diversas perspectivas ao debate geram mais ideias inovadoras. Aqueles que criam condições justas aumentam a satisfação dos funcionários."

Manfred Stanek, COO Greiner AG





Nossa visão

Nós oferecemos oportunidades iguais a todos e nos empenhamos para servir de referência na criação de uma organização e uma sociedade inclusivas.



Nossa missão

Estamos comprometidos a criar um ambiente receptivo e inclusivo, onde todos são ouvidos, respeitados e valorizados. Como uma empresa global, nós usamos a nossa influência de forma ativa para criar oportunidades iguais dentro e fora da empresa.

Garantimos que o potencial dos(as) funcionários(as) não seja limitado por características como gênero, idade, origem, status social, orientação sexual, religião, ou faculdades físicas e mentais. Com base nos princípios que nos norteiam, trabalharemos para atingir metas específicas e comunicá-las com transparência.

Custe o que custar, nós iremos agir!



Nossos princípios norteadores

Criar ambientes de trabalho justos

É nossa responsabilidade abordar a discriminação, o preconceito estrutural e os vieses inconscientes. Educando colegas, aprendendo uns com os outros e dando visibilidade à questão, podemos identificar, abordar e amenizar as desigualdades.

Projetar jornadas de trabalho inclusivas

Estamos comprometidos a certificar que a jornada de cada funcionário(a) seja repleta de transparência e acesso a oportunidades iguais. Queremos ser inclusivos e justos, desde a identificação da marca do(a) empregador(a) e o recrutamento até a preservação da força de trabalho.

Fortalecer as escolhas de vida de cada um

Queremos oferecer tanto uma carreira recompensadora quanto tempo livre para a vida pessoal. Com isso em mente, buscamos encontrar o equilíbrio entre a vida familiar, a educação e o trabalho em qualquer fase da vida.

Desenvolver produtos e serviços inclusivos

Quando desenvolvemos novos produtos ou serviços, esforçamo-nos para considerar os aspectos de diversidade e inclusão que são relevantes para nossos(as) clientes, usuários(as) e outros envolvidos.

Envolver nossa cadeia de fornecimento e nossos(as) parceiros(as)

Diversidade, equidade e inclusão vão muito além da nossa empresa. Nós encorajamos ativamente nossos(as) fornecedores(as), clientes e parceiros(as) a contribuírem para a implementação da nossa visão, nossa missão e nossos princípios norteadores, para, enfim, alcançarmos uma sociedade equitativa.

Agradecemos seu feedback, sugestões e ideias em diversity@greiner.com.