

Różnorodność, równość i integracja w firmie Greiner

Deklaracja naszej misji



greiner.for.all



Wprowadzenie

„Niniejsza deklaracja misji wyznacza kierunek dla sprawiedliwej przyszłości opartej na integracji. Jest to dla mnie ważna kwestia, zarówno jako CEO firmy Greiner, jak i ojca dwóch córek. Pomagajcie nam każdego dnia w pracy nad kulturą opartą na docenianiu, otwartości i wzajemnym szacunku”.

Axel Kühner, CEO Greiner AG



„Integracja zaczyna się od każdego z nas. Jeśli spotkamy się jak równi sobie i będziemy aktywnie promować sprawiedliwość, wszyscy na tym skorzystamy. Rozmawiajmy ze sobą otwarcie i szczerze, by razem kształtować odnoszące sukcesy i zadowolone środowisko”.

Hannes Moser, CFO Greiner AG



„Różnorodność, sprawiedliwość i integracja to znacznie więcej niż przyjemna i kolorowa atmosfera. Dla nas to także nowe korzyści gospodarcze. Osoby pokazujące nam wiele perspektyw pomagają generować więcej innowacyjnych pomysłów. Pracodawcy tworzący sprawiedliwe warunki zwiększają zadowolenie pracowników”.

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Nasza wizja

Zapewniamy równe szanse wszystkim osobom i jesteśmy wzorem dla innych pod względem tworzenia organizacji i społeczności opartej na integracji.

Nasza misja

Jesteśmy zaangażowani w tworzenie otwartego i opartego na integracji środowiska, w którym każdy jest słyszany, szanowany i doceniany. Jako firma o zasięgu globalnym aktywnie wykorzystujemy nasze oddziaływanie do tworzenia równych szans wewnątrz i na zewnątrz firmy.

Staramy się dbać o to, aby potencjał naszych pracowników nie był ograniczany przez cechy takie jak płeć, wiek, pochodzenie i status społeczny, orientacja seksualna, wyznanie czy stopień pełnosprawności fizycznej lub psychicznej. Na podstawie naszych zasad przewodnich realizujemy konkretne cele i otwarcie je komunikujemy.

Będziemy podejmować działania nawet w najbardziej skomplikowanych okolicznościach!

Nasze zasady przewodnie

Tworzenie sprawiedliwych warunków pracy

Naszym obowiązkiem jest reagowanie na dyskryminację, a także strukturalne i nieświadome uprzedzenia. Edukując naszych współpracowników, ucząc się od siebie nawzajem oraz rozmawiając na trudne tematy, mamy szansę zidentyfikować nierówności, rozpocząć walkę z nimi i pozbyć się ich.

Projektowanie doświadczeń zawodowych pracownika opartych na integracji

Jesteśmy zaangażowani w zagwarantowanie, aby doświadczenia zawodowe wszystkich naszych pracowników były wypełnione transparentnością i dostępem do równych szans. Począwszy od budowania wizerunku pracodawcy aż po kwestię utrzymywania i zatrzymywania naszych pracowników, chcemy być włączający i sprawiedliwi.

Uprawnianie pracowników do podejmowania indywidualnych decyzji życiowych

Chcemy zapewnić naszym pracownikom satysfakcjonującą karierę zawodową oraz odpowiednią ilość wolnej przestrzeni na ich życie osobiste. Mając to na uwadze, dążymy do zapewnienia równowagi pomiędzy ich życiem rodzinnym, edukacją oraz pracą na każdym etapie ich życia.

Opracowywanie inkluzywnych produktów i usług

W procesie opracowywania nowych produktów i usług kładziemy duży nacisk na kwestie różnorodności i integracji, które są istotne dla naszych klientów, użytkowników i innych interesariuszy.

Angażowanie naszego łańcucha dostaw oraz partnerów

Nasze zobowiązanie do różnorodności, równości i integracji wykracza daleko poza granice firmy. Zachęcamy dostawców, klientów i partnerów do udziału w realizacji naszej wizji, misji oraz zasad przewodnich z myślą o budowaniu społeczeństwa opartego na równości.

Z chęcią poznamy Wasze opinie, sugestie i pomysły, które możecie przesyłać na adres diversity@greiner.com.