

Diversiteit, gelijkheid en inclusie bij Greiner

Onze missieverklaring





Voorwoord

"Deze missieverklaring zet de toon voor een eerlijke en inclusieve toekomst. Als CEO van Greiner en vader van twee dochters, ligt deze kwestie mij zeer na aan het hart. Help ons mee om stap voor stap een cultuur te ontwikkelen op basis van waardering, openheid en wederzijds respect."

Axel Kühner, CEO Greiner AG



"Inclusie begint bij jezelf. Als we elkaar als gelijken tegemoetkomen en eerlijkheid stimuleren, plukken we daar allemaal de vruchten van. Laten we een eerlijk en open gesprek met elkaar voeren om samen een geslaagde en prettige sfeer te scheppen."

Hannes Moser, CFO Greiner AG



"Bij diversiteit, eerlijkheid en inclusie komt meer kijken dan alleen een fijne en kleurrijke sfeer. Het heeft voor ons ook economische voordelen. Mensen met andere perspectieven hebben innovatieve ideeën. Als je voor eerlijke voorwaarden zorgt, zijn je werknemers ook tevredener."

Manfred Stanek, COO Greiner AG





Onze visie

We bieden iedereen gelijke kansen en zetten ons in voor inclusie in onze organisatie en de samenleving.



Onze missie

We streven ernaar een open en inclusief milieu te scheppen, waarin iedereen gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd wordt. Als een wereldwijde speler, gebruiken we onze invloed om gelijke kansen voor ieder mens te creëren, binnen en buiten de organisatie.

We zien erop toe dat de werknemerspoel niet beperkt wordt door kenmerken als gender, leeftijd, achtergrond, sociale status, seksuele geaardheid, religie of mentale en fysieke mogelijkheden. Met onze principes werken we naar specifieke doelen toe die we openlijk delen.

We zullen hoe dan ook stappen zetten!



Onze principes

Eerlijke werkplekken creëren

Het is onze verantwoordelijkheid om discriminatie en structurele en onbewuste vooroordelen aan te pakken. Door onze collega's te onderwijzen, van elkaar te leren en het thema onder de aandacht te brengen, kunnen we ongelijkheid herkennen, bestrijden en beperken.

Een inclusief werknemerstraject ontwerpen

We willen ervoor zorgen dat het traject van elke werknemer volledig transparant is en dat elke werknemer gelijke kansen krijgt. Van employer branding en recruitment tot behoud van personeel, we willen inclusief en eerlijk zijn.

Individuele levenskeuzes kracht bijzetten

We willen zowel een bevredigende carrière als vrije tijd bieden. Daarom streven we ernaar een balans te vinden tussen familie, onderwijs en werk, in elke fase van het leven.

Inclusieve producten en diensten ontwikkelen

Wanneer we nieuwe producten of diensten ontwikkelen, vinden we het belangrijk om alle aspecten van diversiteit en inclusie mee te nemen die relevant zijn voor onze klanten, gebruikers en andere belanghebbenden.

Onze toeleveringsketen en partners erbij betrekken

Diversiteit, gelijkheid en inclusie houden niet op bij ons bedrijf. We sporen onze leveranciers, klanten en partners aan om bij te dragen aan de uitvoering van onze missie, visie en principes om uiteindelijk een gelijkwaardige samenleving te realiseren.

We ontvangen graag feedback, suggesties en ideeën op diversity@greiner.com.