

Greinerでの多様性、 平等性、包括性 私たちの行動指針について



greiner.for.all



はじめに

「この行動指針は、公平で包括的な未来をつくるための道しるべを示したものです。これはGreinerのCEOとしても、2人の娘の父としても、私にとって重要な課題です。これによって、感謝する、素直である、そしてお互いに尊重し合うといった企業文化に基づいて、日々の業務を行うことができます。」

アクセル・キューナー (Axel Kühner) 、 Greiner AG CEO



「包括性とは、私たちそれぞれから生まれます。対等な立場で話し合い、公平さを積極的に推進していけば、私たち全員が恩恵を得ることができます。お互いにオープンかつ正直に話し合っ、成功へと導く、満足できる環境を一緒につくりましょう。」

ハンネス・モーザー (Hannes Moser) 、 Greiner AG CFO



「多様性、公平さ、そして包括性には、喜びに溢れた色鮮やかな環境という意味以上のものがあります。私たちにとって、これらは会社の利益を増やすチャンスでもあります。多くの視点を持つ人材は、より革新的なアイデアを生み出します。公平な労働環境をつくる人材は、従業員の満足度を高めてくれます。」

マンフレッド・スタネック (Manfred Stanek) 、 Greiner AG COO



私たちのビジョン

私たちはすべての人に平等な機会を提供し、包括的な組織および社会をつくるお手本として行動します。

私たちのミッション

私たちは、すべての人の意見が受け入れられ、尊重され、讃えられるようなオープンで包括的な環境をつくるために尽力します。グローバル・プレーヤーとして、私たちは社内外で平等な機会をつくるために、自身の影響力を駆使します。

私たちは、従業員の能力が性別、年齢、経歴、社会的地位、性的指向、宗教、精神的および身体的能力などの特性によって制限されないことを保証します。指導方針に基づき、私たちは具体的な目標に向かって取り組み、それをオープンに伝えます。

どんなことであっても、行動を起こします！

私たちの指導方針

公平な職場環境をつくります

差別、意図的な偏見、無意識の偏見に対処することは、私たちの責任です。同僚を指導し、お互いに学び合い、話題を明確にすることで、不平等性に気づき、対処し、なくすことができます。

包括的な従業員の取り組みを推奨します

私たちは、従業員一人ひとりが透明性をもって取り組み、平等な機会を得ることができるように尽力します。雇用主のブランディングや採用から、安定した職場環境の維持に至るまで、私たちは包括的かつ公平でありたいと考えています。

個人の人生における選択を尊重します

私たちは、従業員がやりがいのあるキャリアとプライベートに費やす自由な時間の両方を持てるようにしたいと考えています。このような考えのもと、私たちは人生のどのステージにおいても、家庭での生活、教育、仕事のバランスを取る方法を追求しています。

包括的な製品・サービスを開発します

新しい製品やサービスを開発する際、私たちはお客様やユーザー、その他の利害関係者に関連する多様性と包括性の側面を考慮するよう努めます。

サプライチェーンおよびパートナーとの関わりを強めます

会社以外の場でも多様性、平等性、包括性を考えます。私たちは、サプライヤー、お客様、そしてパートナーに対しても、私たちのビジョン、ミッション、指導方針を実行するよう積極的に推奨し、平等な社会を実現します。

フィードバック、ご意見、アイデアがありましたら、diversity@greiner.comまでご連絡いただけますと幸いです。