

Greiner: diversità, pari opportunità e inclusione

La nostra dichiarazione di intenti





Premessa

«Questa dichiarazione di intenti indica la direzione per un futuro giusto e inclusivo. È un tema che mi sta particolarmente a cuore, sia in qualità di CEO di Greiner sia per le mie due figlie. Aiutateci a costruire giorno per giorno una cultura basata sulla valorizzazione, la trasparenza e il rispetto reciproco.»

Axel Kühner, CEO Greiner AG



«L'inclusione inizia da noi. Tutti possiamo trarre vantaggio da un confronto alla pari e da un atteggiamento corretto. Instauriamo un dialogo aperto e onesto per creare un ambiente positivo e all'insegna della soddisfazione.»

Hannes Moser, CFO Greiner AG



«Diversità, pari opportunità e inclusione per un'atmosfera piacevole e mai monotona? Sì, ma non solo. Per noi, questi fattori aprono la strada a vantaggi economici, perché è unendo prospettive diverse che nascono idee innovative. Garantire condizioni eque aumenta la soddisfazione dei dipendenti.»

Manfred Stanek, COO Greiner AG



La nostra visione

Garantire pari opportunità per tutti significa credere nel valore dell'inclusione all'interno dell'azienda e della nostra società.

La nostra missione

Il nostro impegno è volto a creare un ambiente aperto e inclusivo in cui ognuno si senta ascoltato, rispettato e apprezzato. Come attore globale, diamo il nostro contributo per creare pari opportunità all'interno e all'esterno dell'azienda.

Garantiamo che ogni dipendente possa sviluppare le proprie potenzialità indipendentemente da fattori come genere, età, background, classe sociale, orientamento sessuale, religione o abilità mentali e fisiche. In base ai nostri principi guida, ci impegneremo per il raggiungimento di obiettivi specifici e li comunicheremo chiaramente.

Non staremo semplicemente a guardare!

I nostri principi guida

Creare lavoro equo

È nostra responsabilità affrontare le discriminazioni, i pregiudizi strutturali e i pregiudizi impliciti. Formando i colleghi, imparando gli uni dagli altri e garantendo visibilità a determinate tematiche, possiamo individuare, affrontare e attenuare le ineguaglianze.

Employee journey all'insegna dell'inclusione

Ci impegniamo a garantire ad ogni employee journey trasparenza e accesso alle pari opportunità. Dall'employer branding e recruiting fino alla fidelizzazione del personale, il nostro obiettivo è essere inclusivi ed equi.

Difendiamo le scelte di vita individuali

Desideriamo assicurare ai dipendenti una carriera gratificante ma anche tempo da dedicare a se stessi. Grazie a questi punti saldi, il nostro obiettivo è raggiungere un equilibrio tra vita privata, formazione e lavoro in ogni fase della vita.

Sviluppiamo prodotti e servizi inclusivi

Sviluppando nuovi prodotti o servizi, puntiamo a mettere a fuoco aspetti della diversità e dell'inclusione fondamentali per i nostri clienti e utenti e tutte le altre parti interessate.

Un appello a tutta la catena di approvvigionamento e ai nostri partner

Diversità, pari opportunità e inclusione vanno ben oltre la nostra azienda. Incoraggiamo attivamente i nostri fornitori, clienti e partner a contribuire all'implementazione della nostra visione, missione e principi guida, per il raggiungimento, infine, di una società equa.

Aspettiamo i vostri commenti, suggerimenti e idee su diversity@greiner.com.