

Sokszínűség, egyenlőség és befogadás a Greinerben

A mi küldetésnyilatkozatunk





Előszó

„Ez a küldetésnyilatkozat kijelöli az irányt egy méltányos és befogadó jövő felé. Számomra, a Greiner vezérigazgatójaként, mind pedig két lányom édesapjaként, ez fontos kérdés. Segítsen nekünk napról napra egy olyan kultúrán dolgozni, amely a megbecsülésen, a nyitottságon és a kölcsönös tiszteleten alapul.”

Axel Kühner, CEO Greiner AG



„A befogadás mindannyiunkkal kezdődik. Ha egyenlő félként találkozunk és aktívan előmozdítjuk a méltányosságot, akkor mindannyian jól járunk. Az egymással nyíltan és őszintén folytatott vitákkal együtt alakíthatunk ki egy sikeres és elégedett környezetet.”

Hannes Moser, CFO Greiner AG



„A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás sokkal többet jelent, mint egy kellemes és színes légkör. Számunkra gazdasági előnyöket is megnyit. Akik sokféle nézőpontot hoznak be, az innovatívabb ötleteket generálnak. Akik méltányos feltételeket teremtenek, azok növelik a dolgozók elégedettségét.”

Manfred Stanek, COO Greiner AG





A mi jövőképünk

Mindenki számára egyenlő esélyeket biztosítunk, és példaképként lépünk fel egy befogadó szervezet és a befogadó társadalom megteremtésében.



A mi küldetésünk

Elkötelezettek vagyunk egy nyitott és befogadó környezet megteremtése mellett, amelyben mindenki meghallgatást, tiszteletet és megbecsülést kap. Globális szereplőként a vállalaton belül és kívül egyaránt aktívan használjuk befolyásunkat az esélyegyenlőség megteremtésére.

Gondoskodunk arról, hogy a munkavállalói potenciált ne korlátozzák olyan jellemzők, mint a nem, az életkor, a származás, a társadalmi státusz, a szexuális irányultság, a vallás vagy a szellemi és fizikai képességek. Irányelveink alapján konkrét célokért dolgozunk, és ezeket nyíltan kommunikáljuk.

Bármibe is kerül, mi lépni fogunk!



A mi vezérelveink

Méltányos munkahelyek létrehozása

A mi felelősségünk a diszkrimináció, a strukturális előítéletek és a tudattalan elfogultság kezelése. A kollégák oktatásával, az egymástól való tanulással és a téma láthatóvá tételével azonosíthatjuk, kezelhetjük és enyhíthetjük az egyenlőtlenségeket.

A befogadó munkavállalói út megtervezése

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden egyes munkavállalói út átlátható legyen és hozzáférést nyújtson az egyenlő lehetőségekhez. A munkáltatói márkaépítéstől a toborzáson át a munkaerő megtartásáig befogadók és méltányosak akarunk lenni.

Az egyéni életvezetési döntések lehetővé tétele

Egyszerre akarunk jutalmazó karriert és szabadidőt a magánéletre biztosítani. Ezt szem előtt tartva az élet minden szakaszában igyekszünk egyensúlyt teremteni a családi élet, az oktatás és a munka között.

Befogadó termékek és szolgáltatások fejlesztése

Új termékek és szolgáltatások kifejlesztésekor igyekszünk figyelembe venni a sokszínűség és befogadás olyan szempontjait, amelyek relevánsak ügyfeleink, felhasználóink és más érdekelt felek számára.

Ellátási láncunk és partnereink bevonása

A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás messze túlmutat vállalatunkon. Aktívan ösztönözzük beszállítóinkat, ügyfeleinket és partnereinket, hogy járuljanak hozzá jövőképünk, küldetésünk és vezérelveink megvalósításához, így végső soron egy igazságos társadalmat valósíthatunk meg.

Nagyra értékeljük visszajelzéseit, javaslatait és ötleteit a következő címen:
diversity@greiner.com.