

Diversité, équité et inclusion chez Greiner

Notre déclaration de mission





Avant-propos

« Cette déclaration de mission indique la voie à suivre pour un avenir équitable et inclusif. Cette question est importante à mes yeux, à la fois en tant que CEO de Greiner et en tant que père de deux filles. Contribuez à ce que nous œuvrons jour après jour à une culture fondée sur l'appréciation, l'ouverture et le respect mutuel. »

Axel Kühner, CEO Greiner AG



« L'inclusion commence par chacun d'entre nous. Si nous nous réunissons sur un pied d'égalité et promouvons activement l'équité, nous en bénéficierons tous. Discutons ouvertement et honnêtement ensemble pour créer un environnement fructueux et satisfaisant. »

Hannes Moser, CFO Greiner AG



« La diversité, l'équité et l'inclusion signifient bien plus qu'une atmosphère agréable et diverse. Pour nous, ces valeurs constituent également des avantages économiques. Celles et ceux qui apportent de nombreuses perspectives génèrent des idées plus innovantes. Celles et ceux qui créent des conditions équitables augmentent la satisfaction des employés. »

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Notre vision

Nous offrons l'égalité des chances et agissons en faveur de l'inclusion au sein de l'entreprise et de la société.

Notre mission

Nous nous engageons à créer un environnement ouvert et inclusif où chacun est entendu, respecté et apprécié. En tant qu'acteur mondial, nous exerçons activement notre influence pour créer l'égalité des chances dans l'entreprise et à l'extérieur.

Nous veillons à ce que le potentiel de nos employés ne soit pas limité par des caractéristiques telles que le sexe, l'âge, l'origine, le statut social, l'orientation sexuelle, la religion ou les capacités mentales et physiques, entre autres. Sur la base de nos principes directeurs, nous poursuivrons des objectifs spécifiques et les communiquerons ouvertement.

Quoi qu'il en coûte, nous agissons !

Nos principes directeurs

Créer des lieux de travail équitables

Il nous incombe de lutter contre la discrimination, les préjugés structurels et les partis pris inconscients. En sensibilisant nos collègues, en apprenant les uns des autres et en rendant le sujet visible, nous pouvons identifier, combattre et atténuer les inégalités.

Concevoir un parcours inclusif pour nos employés

Nous nous engageons à garantir que le parcours de chaque employé soit empreint de transparence et permette l'égalité des chances. Qu'il s'agisse de l'image de marque de l'employeur, du recrutement ou de la fidélisation de la main-d'œuvre, nous tenons à être inclusifs et équitables.

Favoriser les choix de vie individuels

Nous voulons proposer non seulement une carrière gratifiante, mais aussi du temps libre pour la vie privée. Dans cette optique, nous nous efforçons de concilier la vie de famille, l'éducation et le travail à tous les stades de la vie.

Élaborer des produits et des services inclusifs

Lorsque nous élaborons de nouveaux produits ou services, nous veillons à prendre en compte les aspects de la diversité et de l'inclusion qui importent à nos clients, à nos utilisateurs et aux autres parties prenantes.

Engager notre chaîne d'approvisionnement et nos partenaires

La diversité, l'équité et l'inclusion vont bien au-delà de notre entreprise. Nous incitons activement nos fournisseurs, nos clients et nos partenaires à contribuer à la mise en œuvre de notre vision, de notre mission et de nos principes directeurs afin de créer une société équitable à terme.

Nous vous remercions de nous faire part de vos commentaires, de vos suggestions et de vos idées à diversity@greiner.com.