

# Diversidad, equidad e inclusión en Greiner

## Nuestra declaración de principios





## Prólogo

«Esta declaración de principios marca el rumbo hacia un futuro justo e inclusivo. Es una cuestión que considero de máxima importancia, no solo como CEO de Greiner, sino también como padre de dos hijas. Esforcémonos cada día por desarrollar una cultura basada en el aprecio, la franqueza y el respeto mutuo».

Axel Kühner, CEO Greiner AG



«La inclusión empieza con uno mismo. Si colaboramos en un plano de igualdad, impulsando activamente el trato justo, todos saldremos ganando. Cultivemos el diálogo abierto y honesto con los demás para crear codo con codo un entorno marcado por el éxito y la satisfacción».

Hannes Moser, CFO Greiner AG



«La diversidad, la justicia y la inclusión implican mucho más que trabajar en un ambiente agradable y variopinto. En nuestro caso, estos valores se traducen también en ventajas económicas. Porque considerando muchas perspectivas diferentes se generan más ideas innovadoras. Y aplicando condiciones justas se aumenta la satisfacción de la plantilla».

Manfred Stanek, COO Greiner AG





## Nuestra visión

Ofrecemos igualdad de oportunidades para todas las personas y trabajamos por la inclusión en la empresa y la sociedad.



## Nuestra misión

Nos esforzamos por crear un entorno abierto e inclusivo en el que se escuche, se respete y se aprecie a cada persona. Como empresa que opera a escala mundial, aprovechamos activamente nuestra influencia para impulsar la igualdad de oportunidades tanto dentro como fuera de la organización.

Velamos por que todo el personal de la empresa pueda desarrollar su potencial, independientemente del sexo, la edad, el origen, la posición social, la orientación sexual, la religión, las capacidades físicas y psíquicas u otras condiciones. Nuestros principios rectores nos sirven de guía en el camino hacia la consecución de objetivos específicos que comunicamos con transparencia.

Pase lo que pase: actuamos.



## Nuestros principios rectores

### Puestos de trabajo justos

Luchar contra la discriminación, los prejuicios estructurales y los sesgos implícitos es nuestra responsabilidad. Sensibilizando al personal de la empresa, a través del aprendizaje mutuo y dando visibilidad al tema podemos identificar, abordar y solucionar las desigualdades.

### Trayectoria inclusiva

Nos comprometemos a garantizar transparencia e igualdad de oportunidades para todas las personas a lo largo de su trayectoria en la empresa. Queremos ser ejemplo de justicia e inclusión en todos los ámbitos: desde nuestra imagen como empleador, pasando por el proceso de contratación, hasta la permanencia en los puestos de trabajo.

### Espacio para las decisiones vitales de cada individuo

Queremos que el personal pueda disfrutar de una carrera profesional enriquecedora y de tiempo para su vida privada. Para conseguirlo, impulsamos el equilibrio entre la familia, la formación y el trabajo en cada etapa de la vida.

### Productos y servicios inclusivos

Durante el desarrollo de nuevos productos y servicios tenemos en cuenta cuestiones de diversidad e inclusión relevantes para nuestros clientes, usuarios y grupos interesados.

### Implicación de los participantes en la cadena de suministro y socios

Vivimos la diversidad, la equidad y la inclusión mucho más allá de las fronteras de nuestra empresa. Animamos activamente a nuestros proveedores, clientes y socios a que contribuyan a la puesta en práctica de la visión, la misión y los principios rectores de nuestra empresa en aras de una sociedad más equitativa.

Para enviar cualquier comentario, propuesta o idea diríjase a [diversity@greiner.com](mailto:diversity@greiner.com). Estaremos encantados de escuchar su opinión.