

Diverzita, rovnost a inkluze ve společnosti Greiner

Naše poslání





Slovo na úvod

„Toto prohlášení o našem poslání stanoví směr pro spravedlivou a inkluzivní budoucnost. Tato otázka je pro mě – jako generálního ředitele společnosti Greiner i jako otce dvou dcer – velmi důležitá. Pomozte nám den za dnem budovat kulturu založenou na uznání, otevřenosti a vzájemném respektu.“

Axel Kühner, CEO Greiner AG



„Inkluze začíná u každého z nás. Pokud se k sobě budeme chovat jako rovný k rovnému a budeme aktivně prosazovat spravedlnost, budeme z toho mít prospěch my všichni. Pojďme spolu otevřeně a upřímně diskutovat, abychom společnými silami vybudovali prostředí vyzařující úspěch a spokojenost.“

Hannes Moser, CFO Greiner AG



„Diverzita, spravedlnost a inkluze, to je mnohem víc než jen příjemná, pestrá atmosféra. Pro nás jsou to také otevřené dveře k ekonomickým výhodám. Více úhlů pohledu prezentovaných v rámci diskuse znamená více inovativních nápadů. Vytvoření prostředí se spravedlivými podmínkami vede ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců.“

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Naše vize

Všem lidem poskytujeme rovné příležitosti a jdeme vzorem při vytváření inkluzivní organizace a společnosti.

Naše mise

Usilujeme o vytvoření otevřeného, inkluzivního prostředí, kde bude každý člověk vyslyšen, respektován a oceněn. Ze své pozice globální společnosti aktivně využíváme svůj vliv k vytvoření rovných příležitostí jak v rámci naší společnosti, tak mimo ni.

Zajišťujeme, aby potenciál zaměstnanců nebyl limitován takovými charakteristikami, jako je pohlaví, věk, původ, sociální postavení, sexuální orientace, náboženství nebo duševní a fyzické schopnosti. Na základě našich hlavních zásad budeme pracovat na splnění specifických cílů a budeme o nich otevřeně informovat.

Nezáleží na tom, kolik úsilí nás to bude stát. My budeme jednat!

Naše hlavní zásady

Vytvoření spravedlivého pracoviště

Je naší odpovědností řešit diskriminaci a rovněž strukturální a nevědomé předsudky. Prostřednictvím vzdělávání kolegů, vzájemného učení se a zviditelňování témat můžeme identifikovat, řešit a zmírňovat nerovnosti.

Návrh inkluzivní cesty zaměstnanců

Usilujeme o to, aby cesta každého zaměstnance byla zcela transparentní a aby měl každý jedinec přístup k rovným příležitostem. Chceme být inkluzivní a spravedliví – od budování značky přes nábor až po udržení zaměstnanců.

Podpora životních rozhodnutí jednotlivců

Chceme pro naše zaměstnance zajistit jak uspokojivou kariéru, tak prostor pro jejich osobní život. A proto usilujeme o nalezení rovnováhy mezi rodinným životem, vzděláváním a prací v každé fázi života.

Vývoj inkluzivních produktů a služeb

Při vývoji nových produktů a služeb se snažíme brát v úvahu aspekty týkající se diverzity a inkluze, které jsou relevantní pro naše zákazníky, uživatele a další zainteresované osoby.

Zapojení našeho dodavatelského řetězce a partnerů

Diverzita, rovnost a inkluze dalece přesahují hranice naší společnosti. Aktivně podporujeme naše dodavatele, zákazníky a partnery, aby přispěli k realizaci naší vize, mise a základních zásad s cílem dosáhnout spravedlivé společnosti.

Velmi uvítáme vaši zpětnou vazbu, návrhy a nápady. Můžete se s námi o ně podělit na adrese diversity@greiner.com.