

多元、公平与包容在 Greiner

我们的使命宣言





前言

“这份使命宣言为塑造一个公平且包容的未来指明了方向。作为 Greiner 首席执行官和两个女儿的父亲，我认为它具有重要意义。它帮助我们打造一种基于认可、开放及相互尊重的日常工作文化。”

Axel Kühner, CEO Greiner AG



“包容从我们每一个人做起。如果我们平等相待、积极促进公平，我们都将会从中受益。让我们彼此开诚布公进行讨论，共同塑造一个成功且满意的环境。”

Hannes Moser, CFO Greiner AG



“多元、公平与包容不仅仅意味着令人愉悦且多姿多彩的氛围。对我们来说，它们亦开辟了经济上的优势。那些提出多种观点的人能够产生更多创新的想法和见解，而那些创造公平条件的人则能够提高员工的满意度。”

Manfred Stanek, COO Greiner AG



我们的愿景

我们为每个人提供平等的机会，并在协助创建一个包容性企业和社会方面发挥模范作用。

我们的使命

我们致力于创建一个开放、包容的环境，让每个人都能够被倾听、尊重和认可。作为全球参与者，我们积极利用自身影响力，在公司内部和外部创造平等的机会。

我们努力确保员工的潜力不受性别、年龄、背景、社会地位、性取向、宗教或身心能力等因素的限制。我们将基于自己的指导原则，努力实现特定的目标，并公开就其进行沟通。

无论面对什么，我们都会积极采取行动！

我们的指导原则

创造公平的工作场所

应对并解决歧视、结构性偏见和无意识偏见等现象，是我们的责任所在。通过开展员工教育、相互学习并让相关问题公开化，我们可发现、应对并减少不平等的情况。

设计包容的员工职业生涯

我们致力于确保，每一位员工的职业生涯都高度透明，并能够获得平等的机会。从雇主宣传到开展招聘、再到人才挽留，我们矢志做到包容和公平。

赋予个人生活选择的自由

我们希望既提供一个富有回报的职业生涯，同时也提供个人生活所需的自由时间。鉴于此，我们力求实现人生任一阶段家庭生活、教育和工作之间的平衡。

开发包容性产品和服务

在开发新产品或服务时，我们从自己的客户、用户及其他利益相关者出发，努力兼顾多元化和包容性维度。

让供应链与合作伙伴参与进来

多元、公平与包容的范畴远远超出公司本身。我们积极鼓励供应商、客户和合作伙伴为实现我们的愿景、使命和指导原则做出贡献，以最终实现一个公平的社会。

我们感谢您的反馈、建议和想法，欢迎发送至 diversity@greiner.com。