Datenschutzinformation von Greiner – Bewerbungsprozess und Recruiting Portal

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten sind uns ein wichtiges Anliegen. Mit dem vorliegenden Informationsblatt geben wir Ihnen einen Überblick darüber, warum wir Ihre Daten im Rahmen eines Bewerbungsprozesses aufnehmen und in welcher Form diese verarbeitet werden. Die Daten, die Sie übermitteln, werden von Greiner ausschließlich für die hier genannten Zwecke verwendet. Greiner verpflichtet sich zur Einhaltung der Datenschutzgesetze, die in den Ländern gelten, in denen Greiner geschäftlich tätig ist und wendet allgemein anerkannte technische Sicherheitsstandards an, um alle im Rahmen der Bewerber:innen-Datenbank verwenden Daten zu schützen und somit den bestmöglichen Schutz gegen Missbrauch, Datenverlust oder Fälschung zu gewährleisten. Zusätzlich wird nur gewissen Mitarbeiter:innen von Greiner (beschränkt auf jene Personen, die in den jeweiligen Bewerbungsprozess involviert sind) der Zugang zu den personenbezogenen Daten gewährt, um sicherzustellen, dass die Vertraulichkeit der Daten gewahrt bleibt.

Bitte beachten Sie, dass Greiner aus den Sparten Greiner AG, Greiner Bio-One, Greiner Packaging und NEVEON und damit aus einer Gruppe von Unternehmen besteht.

---

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Für das **Betreiben des Greiner Recruiting Portals** sowie der **globalen Bewerber:innen Datenbank** sind alle Unternehmen von Greiner gemeinsam verantwortlich und nutzen dieses gemeinsam.

Die Aufnahme in die Bewerber:innen Datenbank erfolgt durch die Anlage eines Bewerber:innen-Profils. Bei Bewerbungen auf anderem Weg, z.B. per Post oder E-Mail, erstellt das ausschreibende Unternehmen von Greiner ein Bewerber:innen-Profil für den/die Bewerber:in. Der/die Bewerber:in erhält die Zugangsdaten per E-Mail, kann das Bewerber:innen-Profil bearbeiten, aus den Nutzungspräferenzen auswählen und abschließen.

Einen Überblick der Greiner Unternehmen finden Sie hier.

Für die Datenverarbeitung im Zuge eines **konkreten Auswahl- und Bewerbungsverfahrens** ist jenes Unternehmen von Greiner verantwortlich, welches die Stelle ausgeschrieben hat.

Bewerben Sie sich **initiativ**, ist jenes Unternehmen von Greiner für die Datenverarbeitung verantwortlich, welches die entsprechende Stelle für Initiativbewerbungen ausgeschrieben hat.

Sie haben im Greiner Recruiting Portal die Möglichkeit Stellenbenachrichtigungen basierend auf Ihren Präferenzen einzurichten, über entsprechende Vakanzen werden Sie via E-Mail aufmerksam gemacht. Für die Datenverarbeitung im Zuge dieser **Stellenbenachrichtigung** sind alle Unternehmen von Greiner gemeinsam verantwortlich. Sie können die Möglichkeit der Stellenbenachrichtigungen jederzeit in Ihrem Profil adaptieren und deaktivieren.

Für allgemeine Informationen zur **Lehre** bei Greiner im Rahmen von Beratungsgesprächen ist das Greiner Ausbildungszentrum der Greiner AG verantwortlich, ebenso, wenn Sie sich über das Karriereportal des Greiner Ausbildungszentrums für einen Schnuppertag oder eine ähnliche Veranstaltung angemeldet haben.

Jenes Unternehmen von Greiner bleibt auch dann verantwortlich, wenn es zur Erledigung bestimmter Aufgaben andere (Dritte) (vgl. Punkt 3) beauftragt.

Unabhängig davon, ob Ihr Anliegen die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen eines konkreten Auswahl- oder Bewerbungsverfahrens, Ihres Bewerber:innen-Profils oder ein anderes der oben erwähnten Szenarien betrifft, können Sie sich jederzeit an eine der genannten E-Mail Adressen wenden.

- Greiner Bio-One: recruiting.dataprotection@gbo.com
- Greiner Packaging: recruiting.dataprotection@greiner-gpi.com
- NEVEON: recruiting.dataprotection@neveon.com
- Greiner AG: recruiting.dataprotection@greiner.com

Wenn Sie uns Ihre persönlichen Daten per E-Mail oder Post zukommen lassen, stellen wir die sichere Handhabung und Verarbeitung wie folgt sicher:

- ✓ **Eingang**: Nach Erhalt Ihrer Bewerbung werden Ihre persönlichen Daten sicher in unser Bewerbermanagementsystem SuccessFactors hochgeladen.
- ✓ **Einwilligungsanfrage**: Sie erhalten eine E-Mail von uns, in der wir Sie bitten, ihr Passwort neu zu setzen und unsere Nutzungsbedingungen zu prüfen und zu akzeptieren.

Datenaufbewahrung:

Wenn Sie die Nutzungsbedingungen nicht akzeptieren, wird Ihr Profil und Ihre persönlichen Daten wieder gelöscht. Wenn Sie den Nutzungsbedingungen zustimmen, wird Ihr Profil und Ihre persönlichen Daten, bis auf Widerruf, auf unbestimmte Zeit gespeichert. Bei Inaktivität erfolgt eine Löschung des Profils und der persönlichen Daten innerhalb von 3 Jahren nach dem letzten Login. Ihre Daten werden im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens jedenfalls so lange gespeichert, als wir oder gegen uns Rechtsansprüche geltend machen oder gemacht werden können (innerhalb der anwendbaren gesetzlichen Verjährungsfristen) oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen einzuhalten sind.

2. Verarbeitungsrahmen

2.1 Aus welcher Quelle stammen die Daten und welche Datenkategorien werden verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten haben.

Zu den personenbezogenen Daten zählen Ihre Identitätsdaten (Name, Geburtstag, Staatsangehörigkeit etc.), private Kontaktdaten und sämtliche Bewerbungsunterlagen. Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten auch zu Verarbeitungsergebnissen, die wir selbst generieren.

Im Rahmen von Stellenbenachrichtigungen verarbeiten wir ausschließlich Daten, die von Ihnen stammen.

2.2 Daten aus fremder Quelle

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Dritten, die eine Berechtigung zur Datenübermittlung an uns haben (z.B. Personalberater oder Personaldienstleister) und in Ausnahmefällen aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Telefonbuch, Medien) zulässigerweise erhalten haben.

2.3 Für welche Zwecke werden meine Daten verarbeitet?

2.3.1 Verarbeitung zur Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen aus dem mit uns abgeschlossenen GREINER RECRUITING PORTAL – NUTZUNGSBEDINGUNGEN und zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen im Hinblick auf einen zukünftigen Beschäftigungsvertrag:

- Stellenbenachrichtigungen
- Mitgliedschaft in unserem (globalen)Talente-Netzwerk durch die Anlage eines Bewerber:innen-Profils (auch ohne konkrete Stellenbewerbung)
- Initiativbewerbungsprozess
- Stellenbewerbungsprozess

- Lehrstellenbewerbungsprozess
- Berufsorientierungsprozess - Schnupperplatz
- Kontaktaufnahme über Social Media (Social Media Recruiting)

Mit Beginn des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens, d.h. bis zum Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses, verarbeiten wir Ihre Informationen und auch die Korrespondenz im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem Auswahlverfahren zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen.

2.3.2 Verarbeitung basierend auf Ihrer (ausdrücklichen) Einwilligung

Soweit Sie uns im Rahmen der unter 2.3.1 jeweils erwähnten Prozesse eine separate Einwilligung durch Auswahl der speziellen Option „Eigenes Profil sichtbar für: Alle Recruiter:innen bei Greiner weltweit“ in der Auswahlmaske des Bewerber:innen-Profils erteilt haben, sind die Daten Ihres Bewerber:innen-Profils zum Zweck zukünftiger Stellenbesetzungen für alle Recruiter:innen der gesamten Greiner Gruppe weltweit und länderübergreifend sichtbar. Darüber hinaus erteilen Sie uns durch Zustimmung zu unseren Nutzungsbedingungen die Einwilligung die Daten Ihres Bewerber:innen-Profils für einen Zeitraum bis maximal drei (3) Jahre nach der letzten Aktualisierung des Bewerber:innen-Profils zum Zweck zukünftiger Stellenbesetzungen zu verarbeiten.

Länderspezifische Abweichungen: Für Bewerbungen in den Niederlanden und Portugal gilt, dass wir Ihre personenbezogenen Daten basierend auf Ihre Einwilligung für einen Zeitraum von einem (1) Jahr in Evidenz zur halten.

Im Rahmen von Beratungsgesprächen zur Lehre bei Greiner haben Sie Ihre Einwilligung erteilt, dass Ihre Daten zur Übermittlung von Informationen im Zusammenhang mit Lehre bei Greiner oder Stellenangeboten für einen Zeitraum von 1 Jahr verarbeitet werden.

Auch im Zuge einer Bewerbung um eine Lehrstelle oder einen Schnupperplatz erteilen Sie Ihre Einwilligung, dass Ihre Unterlagen von allen Greiner-Unternehmen, die Lehrstellen besetzen möchten, verarbeitet werden dürfen. Sofern Sie das sechzehnte Lebensjahr noch nicht vollendet haben, bestätigen Sie außerdem, dass Ihre Erziehungsberechtigten (in der Regel die Eltern) ebenfalls einwilligen.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen (via E-Mail oder direkt in Ihrem Bewerber:innen-Profil), ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird (vlg. Punkt 4).

2.3.3 Verarbeitung aufgrund unserer berechtigten Interessen oder Dritter in Umsetzung unternehmerischer Freiheit

Zur fachspezifischen Beurteilung einer Bewerbung ziehen wir unter Umständen qualifizierte Expert:innen / Gremien innerhalb des Konzerns hinzu.

Für ausgewählte Stellen verwenden wir in Kooperation mit Partnerunternehmen Testsysteme zur Eignungs- und Personaldiagnostik. Zu diesem Zwecke stellen wir unseren Kooperationspartnern bestimmte personenbezogene Informationen zur Durchführung der Testung bereit und erhalten die entsprechenden Ergebnisse.

Haben wir Ihre Daten berechtigterweise von einem Personalberater oder Personaldienstleister erhalten, kann es erforderlich sein, dass wir Informationen über den Besetzungsstatus und Daten des Arbeitsvertrages zur Erfüllung unseres Vertrages mit dem Personalberater oder Personaldienstleister an diesen übermitteln.

Wenn Sie das aus berücksichtigungswürdigen Gründen nicht wollen, können Sie gegen die Verarbeitung Widerspruch (Punkt 1) einlegen.

2.3.4 Verarbeitung im Falle von (Arbeitsrechts-) Streitigkeiten

Kommt es im Zuge des Bewerbungs- oder Stellenbesetzungsprozesses zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die zweckentsprechende Rechtsverfolgung notwendigen Daten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

2.4 Ist die Bereitstellung der Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich?

Die Bereitstellung der Daten ist weder gesetzlich vorgeschrieben noch vertraglich vorgeschrieben. Ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten können/könnten wir den Bewerbungsprozess weder durchführen noch zukünftig einen Vertrag mit Ihnen abschließen.

3. Weitergabe und Auslandsbezug: Wer erhält meine Daten? Werden Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?

Um die angestrebten Zwecke zu erreichen, kann es fallweise notwendig sein, dass wir Ihre Daten Empfängern (andere Konzernunternehmen weltweit, Behörden, öffentliche Stellen, rechtlichen Vertretern, Gerichten,) übermitteln und offenlegen, oder Kooperationspartnern Zugriff auf Ihre Daten gewähren, beispielsweise, um in unserem Auftrag Eignungs- und Personaldiagnostik oder Datenmanagement durchzuführen, um Software- und IT Infrastruktur zu nützen, sowie für Support- und Wartungs-Zwecke.

Die Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten erfolgt auf Grundlage (vor)vertraglicher Vereinbarungen oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, aufgrund gesetzlicher Bestimmungen oder mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Wir arbeiten nur mit Kooperationspartnern, die hinreichende Garantien dafür bieten, dass Ihre Daten auch bei diesen in sicheren Händen sind.

Eine Übermittlung an andere Konzernunternehmen in Drittländern kann auf Grund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erfolgen und hängt davon ab, ob Sie sich bei der Anlage Ihres Bewerber:innen-Profils dafür entscheiden, für alle Recruiter:innen von Greiner weltweit sichtbar sein zu wollen oder die Sichtbarkeit Ihres Profils auf jene Personen beschränken, die den konkreten Besetzungsprozess der Stelle, für welche Sie sich bewerben, betreuen. Dies gilt auch bei Bewerbungen auf anderem Weg, z.B. per Post oder E-Mail, für die Greiner ein Bewerber:innen-Profil für Sie angelegt hat. Sofern Sie den Registrierungsprozess Ihres Bewerber:innen-Profils jedoch nie mit den per E-Mail übermittelten Zugangsdaten nach Wahl Ihrer Einwilligungspräferenzen abschließen, haben nur jene Personen Zugriff auf Ihre Daten, die den konkreten Besetzungsprozess der Stelle, auf die Sie sich bewerben, betreuen.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt an Kooperationspartner (Auftragsverarbeiter, Empfänger) mit Sitz innerhalb der EU, und in seltenen Ausnahmefällen erfolgt ein Zugriff aus den USA (siehe Tabelle).

Partner/Empfänger	**Geschäftssitz (Land)**	**Zweck und Grundlage für die Übermittlung in ein Drittland**
Rechtsvertreter	Potenziell Drittländer	Verfolgung von Rechtsansprüchen
Gerichte	Potenziell Drittländer	Verfolgung von Rechtsansprüchen
Öffentliche Stellen im Zusammenhang mit der Einrichtung von flexiblen Arbeitsplätzen und ähnlichen Programmen		Vertragserfüllung; Innerhalb des EWR-Raums; Adäquanzbeschluss länderspezifischer zuständiger Behörden; länderspezifisch erlassene Standardvertragsklausen; Vertragsklauseln
Greiner AG (Konzernmuttergesellschaft) als Dienstleisterin von zentralen (IT) Services	Österreich	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums; Adäquanzbeschluss länderspezifischer zuständiger Behörden; länderspezifisch erlassene Standardvertragsklausen; Vertragsklauseln

Spartenmuttergesellschaften als Dienstleisterin von zentralen (IT) Services	Österreich	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums; Adäquanzbeschluss länderspezifischer zuständiger Behörden; länderspezifisch erlassene Standardvertragsklauseln; Vertragsklauseln
Spartenschwestergesellschaft als Dienstleisterin von (IT) Services	Österreich	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums; Adäquanzbeschluss länderspezifischer zuständiger Behörden; länderspezifisch erlassene Standardvertragsklauseln; Vertragsklauseln
Alle Greiner Gesellschaften	weltweit	Ihre Einwilligung; Alternativ: Innerhalb des EWR-Raums, Adäquanzbeschluss der EU-Kommission bzw. länderspezifischer zuständiger Behörden; EU-Standardvertragsklauseln bzw. länderspezifisch erlassene Standardvertragsklausen; Vertragsklauseln
HR Software Dienstleister	Deutschland, EU	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums
Personalvermittlungsagenturen, Partner		Vorvertragliche Maßnahme; Vertragserfüllung Innerhalb des EWR-Raums; Adäquanzbeschluss länderspezifischer zuständiger Behörden; länderspezifisch erlassene Standardvertragsklausen; Vertragsklauseln
Dienstleister für Eignungs- und Personaldiagnostik	EU	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums
Dienstleister für Social Media Recruiting	Deutschland	Auftragsverarbeiter Innerhalb des EWR-Raums
Anbieter von Bewerberumfragen		Auftragsverarbeiter

3.1 Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre Daten werden im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens jedenfalls so lange gespeichert, als wir oder gegen uns Rechtsansprüche geltend machen oder gemacht werden können (innerhalb der anwendbaren gesetzlichen Verjährungsfristen) oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen einzuhalten sind. Ihre personenbezogenen Daten können darüber hinaus länger aufbewahrt werden, wenn dies zur Einhaltung geltender Gesetze oder zur Verteidigung unserer rechtlichen Interessen erforderlich ist. Dies gilt auch bei Bewerbungen auf anderem Weg, z.B. per Post oder E-Mail, sofern Sie den Registrierungsprozess Ihres Bewerber:innen-Profils nie mit den per E-Mail übermittelten Zugangsdaten nach Wahl Ihrer Einwilligungspräferenzen abschließen.

Gesetzliche Aufbewahrungsfrist von Bewerberdaten		Land/Region
7	Monat(e)	Österreich (AUT)
5	Jahr(e)	Belgien (BEL)
6	Monat(e)	Bulgarien (BGR)
36	Monat(e)	Brasilien (BRA)
3	Monat(e)	Schweiz (CHE)
6	Monat(e)	Tschechische Republik (CZE)
6	Monat(e)	Deutschland (DEU)
2	Monat(e)	Estland (EST)
24	Monat(e)	Frankreich (FRA)
6	Monat(e)	England (GBR)
36	Monat(e)	Indien (IND)
12	Monat(e)	Italien (ITA)
6	Monat(e)	Japan (JPN)
1	Monat(e)	Niederlande (NLD)
12	Monat(e)	Rumänien (ROU)
12	Monat(e)	Serbien (SRB)
24	Monat(e)	Schweden (SWE)
24	Monat(e)	Türkei (TUR)
12	Monat(e)	Amerika (USA)
1	Monat(e)	Ungarn
1	Monat(e)	Slowakei
36	Monat(e)	Polen
1	Monat(e)	Portugal
12	Monat(e)	Spanien
36	Monat(e)	Thailand
12	Monat(e)	Mexiko
36	Monat(e)	China
6	Jahr(e)	Singapur
18	Monat(e)	Vereinte Arabische Emirate (Dubai)
5	Jahr(e)	Indonesien

Basierend auf Ihre gegebenenfalls erteilte Einwilligung speichern wir Ihre Daten berechnet ab der letzten aktiven Nutzung Ihres Bewerber:innen-Profils **drei (3) Jahre** lang, d.h. Ihr Bewerber:innen-Profil wird bei Inaktivität, drei Jahre nach Ihrem letzten Login anonymisiert. Daten, die eine konkrete Bewerbung betreffen, werden drei Jahren nach der letzten Aktualisierung dieser (z.B. nach Absage) anonymisiert.

Länderspezifische Abweichungen: Für Bewerbungen in den Niederlanden und Portugal gilt, dass wir basierend auf Ihrer Einwilligung Ihre Daten ab der letzten aktiven Nutzung ein Jahr lang speichern, d.h. Ihr Bewerber:innen-Profil wird bei Inaktivität, ein (1) Jahr nach Ihrem letzten Login anonymisiert. Daten, die eine konkrete Bewerbung betreffen, werden ein (1) Jahr nach der letzten Aktualisierung dieser (z.B. nach Absage) anonymisiert.

Im Rahmen von Stellenbenachrichtigungen speichern wir Ihre Daten unbegrenzt bis auf Ihren Widerruf.

4. Betroffenenrechte

4.1 Welche Datenschutzrechte stehen mir zu?

Sie haben jederzeit das Recht,

- Auskunft darüber zu verlangen, welche Ihrer Daten von uns verarbeitet werden
- Ihre Daten berichtigen oder löschen zu lassen, soweit nicht unsere berechtigten Interessen zur Verarbeitung überwiegen
- die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken
- der Datenverarbeitung zu widersprechen
- Datenübertragbarkeit geltend zu machen

4.2 Kann ich meine Einwilligung widerrufen?

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverwendung jederzeit zu widerrufen (vgl. Punkt 2 – Einwilligung), ohne dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Sollten Sie Ihre Einwilligung zur Datenverwendung widerrufen wollen, melden Sie sich bitte bei Ihrem Bewerber:innen-Profil an, das Sie bei Ihrer Bewerbung angelegt haben.

Nach der Anmeldung können Sie:

- Ihre Daten ändern/löschen
- Ihre Daten ansehen/löschen
- Ihr Profil löschen

Alternativ können Sie sich zum Widerruf gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, an eine der folgenden E-Mail-Adressen wenden:

- Greiner Bio One: recruiting.dataprotection@gbo.com
- Greiner Packaging: recruiting.dataprotection@greiner-gpi.com
- NEVEON: recruiting.dataprotection@neveon.com
- Greiner AG: recruiting.dataprotection@greiner.com

An dieser Stelle möchten wir Sie außerdem darauf hinweisen, dass der Verantwortliche insbesondere mit/ab Beginn des formellen Auswahlverfahrens über alternative Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung verfügt.

4.3 Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sie haben jederzeit das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

Für EU/EWR-Bürger gilt: Sie haben jederzeit das Recht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde innerhalb der europäischen Union/EWR, insbesondere in dem Mitgliedsstaat ihres gewöhnlichen Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder bei der österreichischen Datenschutzbehörde als für Greiner zuständiger Datenschutzbehörde Beschwerde einzulegen.

4.4 Gibt es bei Stellenbesetzungen eine automatische Entscheidungsfindung einschließlich Profiling[1]?

Es findet weder eine automatische Entscheidungsfindung noch eine Entscheidung basierend auf Profiling statt.

4.5 Werden Daten zu anderen Zwecken weiterverarbeitet?

[1] Die Definition von „Profiling“ finden Sie in Artikel 4.4 der DSGVO (http://eur-lex.europa.eu/legalhttp://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DEcontent/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DE).

Wir verarbeiten Ihre Daten nur zu den bereits oben aufgelisteten Zwecken. Soweit wir eine (Weiter-) Verarbeitung zu anderen Zwecken beabsichtigen, werden wir Sie darüber gesondert informieren.

Zu statistischen Zwecken (z.B. Reporting) werden Ihre Daten ausschließlich anonym bearbeitet, dabei sind keine Rückschlüsse auf Ihre Person möglich.

Wir hoffen, Ihnen mit diesem Informationsblatt Klarheit darüber verschafft zu haben, in welcher Form und für welche Zwecke wir Ihre Daten verarbeiten. Sollten Sie dennoch Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an die Ansprechstelle in **Punkt 1.**