

Diversität, Fairness und Inklusion bei Greiner

Unser Leitbild





Vorwort

„Dieses Leitbild gibt die Richtung in eine faire und inklusive Zukunft vor. Das ist mir ein großes Anliegen, sowohl als CEO von Greiner, als auch als Vater von zwei Töchtern. Helfen Sie uns, Tag für Tag an einer Kultur zu arbeiten, die auf Wertschätzung, Offenheit und gegenseitigem Respekt basiert.“

Axel Kühner, CEO Greiner AG



„Inklusion beginnt bei jedem und jeder Einzelnen von uns. Wenn wir uns auf Augenhöhe begegnen und uns aktiv für Fairness einsetzen, werden wir alle davon profitieren. Diskutieren wir offen und ehrlich miteinander, um gemeinsam ein erfolgreiches und zufriedenes Umfeld zu gestalten.“

Hannes Moser, CFO Greiner AG



„Diversität, Fairness und Inklusion ist viel mehr als ein nettes und buntes Miteinander. Für uns eröffnen sich damit auch wirtschaftliche Vorteile. Wer viele Perspektiven an einen Tisch holt, wird innovativere Ideen erzeugen. Wer faire Bedingungen schafft, wird die Zufriedenheit der Mitarbeiter:innen erhöhen.“

Manfred Stanek, COO Greiner AG



Unsere Vision

Wir bieten gleiche Chancen für alle und setzen uns für Inklusion im Unternehmen und in der Gesellschaft ein.

Unsere Mission

Wir setzen uns für ein offenes und inklusives Umfeld ein, in dem jede Person gehört, respektiert und wertgeschätzt wird. Als Global Player nutzen wir unseren Einfluss, um Chancengleichheit sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens zu verwirklichen.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden ihr Potential entfalten können – unabhängig von Merkmalen wie Geschlecht, Alter, Hintergrund, sozialem Status, sexueller Orientierung, Religion sowie geistigen und körperlichen Fähigkeiten. Basierend auf unseren Leitsätzen erarbeiten wir spezifische Zielsetzungen, die wir offen kommunizieren.

Wir handeln – egal, ob es die kleinen oder großen Dinge sind!

Unsere Leitsätze

Faire Arbeitsplätze

Wir sehen es als unsere Verantwortung, Diskriminierung und strukturelle sowie unbewusste Vorurteile zu beseitigen. Wir wollen Ungleichheiten erkennen und überwinden, indem wir Bewusstsein unter Kolleg:innen schaffen, voneinander lernen und das Thema sichtbar machen.

Ein inklusives Umfeld für alle Mitarbeitenden

Wir verpflichten uns dazu, allen Mitarbeitenden auf ihrem Weg im Unternehmen Transparenz und Chancengleichheit zu bieten. Wir wollen inklusiv und fair sein – vom Employer Branding bis hin zur Rekrutierung und Begleitung unserer Mitarbeitenden.

Raum für persönliche Lebensentscheidungen

Wir möchten unseren Mitarbeitenden sowohl eine bereichernde Karriere als auch ausreichend Zeit für ihr Privatleben ermöglichen. Daher fördern wir ein Gleichgewicht zwischen Familie, Weiterbildung und Arbeit in sämtlichen Lebensabschnitten.

Inklusive Produkte und Dienstleistungen

Bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen berücksichtigen wir Aspekte der Diversität und Inklusion entsprechend den Bedürfnissen unserer Kund:innen, Nutzer:innen und Interessengruppen.

Lieferant:innen und Partner:innen einbeziehen

Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion gehen weit über die Grenzen unseres Unternehmens hinaus. Wir ermutigen unsere Lieferant:innen, Kund:innen und Partner:innen, zur Verwirklichung unserer Vision, Mission und Leitsätze beizutragen, um eine gerechte Gesellschaft zu schaffen.

Über Feedback, Anregungen und Ideen freuen wir uns unter diversity@greiner.com.